



< TREBALL EN XARXA >

## TREBALL EN XARXA



## QUE ÉS EL TREBALL EN XARXA ?

Treballar en xarxa vol dir :

pensar, comunicar-nos i actuar conjuntament,  
compartint objectius i recursos,  
unificant capacitats i esforços,  
relacionant les nostres accions.

## PER QUÈ TREBALLAR EN XARXA ?

### La cooperació entre associacions ens permet:

- Sumar les capacitats i recursos de cadascuna.
- Aprofitar i complementar aquests recursos.
- Identificar i obtenir nous recursos.
- Poder dur a terme projectes amb major abast social, que siguin coherents entre ells i no es contradiguin.
- Veure créixer noves influències i projectes socials.

## COM TREBALLAR EN XARXA ?

### Com treballar en xarxa?

- Reforçant la motivació per cooperar.
- Millorant la formació per la cooperació.
- Incrementant i millorant els espais per al coneixement mutu.
- Dedicant més temps a la coordinació
- Sensibilitzant i aconseguint el recolzament de les Administracions Públiques en la coordinació associativa.

## PRINCIPIS

El treball en xarxa es basa en els següents principis:

✓ **Objectius comuns..**

Els objectius de la xarxa no poden ser aliens als objectius particulars de cadascuna de les organitzacions, sinó que han d'estar inclosos, en tot o en part.

✓ **Acció comú.**

El treball en xarxa és comunicació i cooperació per a l'acció. Actuem junts...

✓ **Sinergia, treball en equip.**

Les associacions i col·lectius tenen diferents capacitats, habilitats, coneixements, recursos etc., que són útils per a altres entitats.

## PRINCIPIS

### ✓ **Horitzontalitat**

Les relacions i la presa de decisions entre els col·lectius i associacions que treballen en xarxa són “entre iguals”.

### ✓ **Pertinència participativa i compromís.**

En una xarxa no serveix enviar representats ni contribuir a les despeses, si no tenim implicació efectiva i participació activa. S'assumeix responsabilitat i risc, és a dir, ens fem solidaris amb el projecte col·lectiu.

### ✓ **Autonomia i relació entre les parts.**

Els col·lectius i associacions que treballen en xarxa tenen plena autonomia per decidir envers el desenvolupament de les seves tasques particulars.

El funcionament és descentralitzat.

## PRINCIPIS

### ✓ **Simplicitat i flexibilitat organitzativa**

La xarxa no és una finalitat sinó un mitjà per aconseguir els nostres objectius comuns i, per això, permet una adequació sempre que sigui necessari.

### ✓ **Comunicació**

La comunicació recíproca, el diàleg permanent i l'intercanvi d'idees, són essencials.

### ✓ **Construcció i gestió col·lectiva del coneixement**

El coneixement i la informació – que és poder - no es reserva per uns quants, no s'amaga, es comparteix.

### ✓ **Avaluació i aprenentatge permanent.**

Aprenem de la pròpia experiència, de la pròpia pràctica. I no parem d'aprendre.

## IMPULSORS

- El treball en xarxa necessita de l'impuls, la iniciativa i el treball de persones i d'entitats concretes que dinamitzen la xarxa.
- El lideratge de la xarxa ha de ser compartit per tal de sumar els esforços i les capacitats de les persones.
- És necessari que hi hagi persones que afavoreixin i facilitin la participació.



## FASES DE LA CONSTRUCCIÓ D'UNA XARXA

- Identificació de les afinitats.
- Coneixement per la creació d'espais de trobada i intercanvi.
- Reconeixement de les característiques i competències dels altres.
- Col·laboració en programes i projectes d'altres entitats.
- Coordinació.
- Cooperació amb el compromís mutu i construcció de projectes comuns.
- TREBALL EN XARXA.

## DIFICULTATS

La creació de xarxes interassociatives, en la seva fase inicial, pot trobar-se amb les següents dificultats:

- • Manca de reflexió inicial
- • Inexistència de punts coincidents
- • Treballar per inèrcia
- • Incapacitat per proposar accions conjuntes
- • Falta de formació dels líders
- • Baixa participació
- • Manca de treball en xarxa intern

## RECOMANACIONS

- Què **esperes**, perquè vols treballar coordinadament?  
És a dir: quins dels nostres punts dèbils podríem millorar amb el recolzament dels altres.
- Que està disposada a **aportar** la nostra associació a la coordinació?  
És a dir: quins són els nostres punts forts.
- El treball en xarxa ha de ser entès com una tasca i compromís de **tota l'organització** no només dels representants que van a les reunions.
- És necessari el **coneixement mutu i la confiança** entre les organitzacions i persones.
- És necessari **planificar, treballar i avaluar junts**.

## RECOMANACIONS

- Tots participem, tots liderem.
- Transparència en la presa de decisions i en els recursos.
- Sabem el que fan la resta de membres.
- Avaluem l'acció comú i el funcionament de la xarxa.
- Aprofitem les oportunitats de les noves tecnologies per comunicar-nos.
- Som conscients que les xarxes són principalment relacions entre persones.